



Согласовано
На методическом совете
МБДОУ №5

31.01.2025

 Бектышкина Е. Д.


Утверждено
Заведующий МБДОУ №5
 Замитская А. В.
Приказ № 6 п/п от 31.01.2025г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН МБДОУ №5 ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА

«Потенциал Сибири – возможности для развития страны» на период до 2027 года

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения, ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
Задача 1. Увеличить долю привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников ДОУ, реализующих основные и дополнительные образовательные программы	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - По итогам каждого учебного года (май, июнь).	Публичный отчетный доклад руководителя ДОУ, Заведующий ДОУ Старший воспитатель	Аналитические данные	Анализ методической работы за учебный год (раздел «Педагоги») Публичный отчетный доклад руководителя ДОУ Выписка из протокола педагогического совета
1.2	Привлечение квалифицированных специалистов, в том числе через муниципальную программу «Привлечение квалифицированных специалистов в Северо-Внисейский район»	Ежегодно в соответствии с вакансиями	Заведующий ДОУ	Количество педагогических работников в соответствии с вакансиями	Планное расписание

Задача 2. Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд ДОО по вопросам реализации механизмов управления качеством инженерного образования, а также повышение квалификации имеющихся педагогических работников для профессиональных компетентностей педагогов ДОО

2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической грамотности воспитанников	Февраль-март 2025, август-сентябрь 2025, 2026, 2027	Заведующий ДОО Старший воспитатель	100% охват диагностикой воспитателей ДОО	Результаты диагностики
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	Старший воспитатель	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на РМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые (зачтенные) ИОМ
2.3	Контроль за реализацией раздела технической направленности образовательной программы ДОО	Ежегодно, в течение года	Заведующий ДОО, Старший воспитатель	Представление опыта работы педагогами в рамках метод (пед) советов, РМО, ЦС старших воспитателей	Анализ результатов реализации программ
2.4	Организация работы методических, педагогических советов (анализ результатов, полученных в рамках внешних оценочных процедур, разработка методических и оценочных материалов, обмен практикой использования эффективных методических инструментов, цифровых ресурсов)	В течение года, по графику	Заведующий ДОО, старший воспитатель	-Усовершенствование/практическая обработка методов и форм обучения, обеспечение единого подхода к преподаванию; -Создание единого банка методических и оценочных материалов.	Сбор и анализ информации об эффективных методиках преподавания, их распространение на педагогическом совете, в педагогическом сообществе (протоколы заседаний пед. Советов, аналитический отчет по итогам завершения учебного года)
2.5	Организация повышения квалификации педагогов по вопросам развития инженерно-технической грамотности воспитанников и	Ежегодно, в течение года	КК ИРО ЦНПМ Заведующий ДОО Старший воспитатель	-Сформированы предложения для организации повышения квалификации педагогических работников;	Дипломы, сертификаты, удостоверения

	через организацию муниципальный мероприятий, выездных семинаров КК ИРО на бюджетной и внебюджетной основе			-Эффективное участие во всероссийских, региональных мероприятиях, профессиональных конкурсах.	
2.6	Методическое сопровождение педагогов ДООУ по реализации мероприятий, направленных на развитие технического творчества	Ежегодно, в течение года	Старший воспитатель	Обмен опытом, повышение качества образовательной деятельности	Анализ методической работы за учебный год
2.7	Участие в методическом сопровождении управленческих команд ДООУ по реализации механизмов управления качеством инженерного образования через форму постоянно действующего семинара для управленцев	Ежегодно, в течение года по плану ПДС	Заведующий ДООУ	-Углубление знаний по управлению качеством в инженерном образовании, внедрение эффективных механизмов управления качеством для улучшения учебных результатов; -Анализ и оценка качества инженерного образования (групповые дискуссии, решение кейсов и пр.)	Мониторинг оценки качества инженерного образования Анализ результатов ВСОКО
2.8	Выявление эффективных управленческих, методических и педагогических практик, получение экспертной оценки, рекомендаций для РАОП, включение в электронный методический контент	Ежегодно, в течение года	Заведующий ДООУ Педагогические работники ДООУ	-Представление управленческих, методических, педагогических практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП; -Создание и функционирование электронного методического контента по техническому образованию на официальном сайте РУО.	Организация и проведение муниципального/межмуниципального фестивалей педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в рамках АПС, конференций и пр.
2.9	Создание муниципальной модели наставничества как ресурса для реализации муниципального проекта	с 01.09.2025 г.	Заведующий ДООУ, Старший воспитатель, Педагогические работники ДООУ	Создание наставнических пар, представление опыта работы по наставничеству	Анализ методической работы за учебный год.

Задача 3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программы инженерно-технической направленности

3.1	Стимулирование руководителей, педагогов ОУ, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта (в соответствии с Приложением № 3 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образований учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п)	Декабрь, май (ежегодно, по результатам полугодия)	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ об установлении стимулирующих выплат
3.2	Нематериальное стимулирование управленческих команд, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	По результатам каждого учебного года	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ о поощрениях, награждении и др.
3.3	Отбор кандидатов для поощрения в рамках «Положения о Молодежной премии Главы Северо-	до 01.05.2025, 2026, 2027 г.	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей	Заявка (ходатайство) на участие в Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района

	Енисейского района» среди обучающихся ОУ, педагогов, специалистов предприятий, имеющих высокие достижения в области развития инженерно-технического образования			проекта	
Задача 4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса воспитанников к основам технического образования					
4.1	Систематическое пополнение/обновление информации на официальном сайте в соцсетях ДОО о развитии инженерно-технического образования в учреждении и муниципалитете.	Ежемесячно	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	- Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал
4.2	Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)»	Не реже 1 раза в полугодие	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	Овещение деятельности в ДОО в направлении технического образования дошколь	Статьи в газете
4.3	Создание и использование в рамках информационно-просветительской деятельности со школьниками, родителями тематических роликов, буклетов о развитии муниципальной инженерно-технической среды	Полугодие каждого учебного года	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	Созданы и используются тематические ролики, буклеты	Тематические ролики, буклеты
4.4	Оформление образовательного пространства учреждений	К началу каждого учебного года	Заведующий ДОО	Устойчивая мотивация школьников к получению инженерного образования	Образовательное пространство ДОО оформлено мотивирующими информационными материалами

	наглядными средствами с мотивирующими высказываниями о престиже специальностей технической сферы, развитии промышленности района, края, страны (баннеры, стендеры, стенды, таблички и др.),	в течение периода реализации проекта			
4.5	Организация экскурсионных мероприятий для педагогических работников, участвующих в развитии инженерного образования, на объекты ООО «Соврудник», АО «Полос Красноярск» для знакомства с технологическим процессом, для взаимодействия со специалистами предприятий	Полугодие каждого учебного года (по согласованию)	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	-Педагогические работники познакомились с современными промышленными технологиями, организацией производственных процессов и рабочих мест для представления о рабочих и инженерных специальностях и использовании новых инструментов в профориентационной работе со школьниками; -Установлено взаимодействие со специалистами предприятий.	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК
4.6	Участие в традиционном муниципальном фестивале «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего продемонстрировать разнообразие изданий и работ, в том числе в области технической направленности	Март 2025, 2026, 2027 гг.	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	Обмен опытом, демонстрация инноваций, результатов деятельности с детьми	Информационный материал на официальном сайте ДОО, странице ВК
4.7	Организация научно-практической конференции с участием родителей	Апрель 2025 года	Заведующий ДОО, Старший воспитатель,	Проведена детско-взрослая научно-практическая конференция	Информация о проведении мероприятия, аналитический отчет за учебный год в ДОО

	воспитанников по теме знакомства с промышленной стороной нашего района		педагоги ДООУ		
4.8	Организация и проведение мероприятий по знакомству с профессиями района, в том числе совместно с ДЮЦ, Музеем истории золотодобычи Северо-Енисейского района, взаимодействия с отделом культуры	октябрь – май 2025-2027 гг.	Заведующий ДООУ, Старший воспитатель, педагоги ДООУ	Ознакомление дошкольников с профессиями родителей, работающих на производстве	Аналитическая справка по результатам деятельности ДООУ за учебный год
4.9	Привлечение родителей, обладающих интересными специальностями инженерно-технической сферы, к проведению мероприятий в ДООУ по знакомству с профессиями родителей	Не реже 1 раза в полугодие	Старший воспитатель, педагоги ДООУ	Динамика численности родителей, обладающих интересными специальностями, привлеченных к проведению профориентационных мероприятий инженерной направленности в соответствии с показателями проекта	Анализ работы ДООУ по итогам учебного года

Задача 6. Обеспечить качественное освоение дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности в ДООУ

6.1	Реализация дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности для детей дошкольного возраста	с 01.10.2024 г	Руководитель кружка, педагог ДЮЦ, педагоги ДООУ	- Мотивированное участие воспитанников в доступной по возрасту технической и конструктивной деятельности	Дополнительная образовательная программа
6.2	Разработка и реализация программы дополнительного образования для детей дошкольного возраста по технической направленности, реализация осуществляется на основании трехстороннего договора между учреждением ДООУ, ОО и УДО с использованием ресурсов ЦО	с 01.09.2025 г	Заведующий ДООУ, Старший воспитатель, педагоги ДООУ, педагог ДЮЦ	Организовано взаимодействие между образовательными учреждениями для: - формирования предынженерного мышления, - развития интереса дошкольников к инженерно-техническим технологиям и конструктивной деятельности.	Программа дополнительного образования Соглашение о взаимодействии

	«Точка роста»				
6.3	Организация участия воспитанников ДОО, развивающих программы инженерно-технической направленности, в интеллектуальных мероприятиях (Лего-фестиваль)	ежегодно	Руководитель кружка, педагог ДОО, педагоги ДОО	Результативное участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях инженерно-технической направленности	Протоколы проведения мероприятий Годовой анализ работы ДОО
6.6	Мониторинг освоения дополнительных образовательных программ	Май 2025, 2026, 2027 гг	Руководитель кружка, педагог ДОО, педагоги ДОО	-Сохранность контингента; -Корректировка дополнительных образовательных программ с учетом выявленных результатов	Аналитическая справка по результатам реализации программ инженерно-технической направленности за учебный год
Задача 7. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых, муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах					
7.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении каждого ОУ для развития инфраструктуры, способствующей реализации основных и дополнительных программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025, 2026 гг	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета
7.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полнос фонд», «Фонд президентских грантов», «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация
7.3	Эффективное использование средств безвозмездных поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник», ООО «Полнос» в рамках Соглашения о социально-экономическом	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Заведующий ДОО	Наличие фактов, подтверждающих повышение образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми показателями проекта	Отчетная документация

сотрудничество					
Задача 8. Провести Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности					
8.1	Создание единой муниципальной формы для Мониторинга качества Достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности для ДОО разработка порядка проведения	Февраль-март 2025 года	Буренкова С. Е. Старший воспитатель Бекляшкина Е.Д.	- Единая форма Мониторинга; - Порядок проведения	Распоряжение об утверждении Порядка проведения мониторинга Приказ ДОО
8.2	Проведение мониторинга качества Достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Буренкова С. Е. Старший воспитатель	Мониторинг качества Достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Аналитический материал
Задача 9. Создать кооперацию между учреждениями ДОО, ОО и УДО, позволяющую реализовывать программы инженерно-технической направленности (ресурсы, сопровождение детей)					
9.1	Приглашение в детский сад участников проектной команды на мероприятия ДОО	Январь 2025 г	Управленческая команда ДОО, участники проектной команды	Обмен опытом: Принятие совместных управленческих решений, Корректировка планов ДОО	Информационный материал протокол мероприятий
9.6	Трансляция опыта реализации проекта в рамках окружных и региональных мероприятий, в том числе через межмуниципальное взаимодействие	С января 2026 года	Заведующий ДОО, Старший воспитатель, педагоги ДОО	-Внешняя экспертиза, -Стимулирование использования лучших результатов другими участниками мероприятий; -Единство планирования и реализации проектов с привлечением общестественности, межведомственных структур, партнеров	Экспертные заключения Протоколы мероприятий